



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ Г. УЛАН-УДЭ
Комитет экономического развития

БУРЯАД УЛАС
УЛААН-УДЭ ХОТЫН ЗАХИРГААН
Эд засагай хугжэлтын хороон

Ленина ул., д.54, г. Улан-Удэ, 670000, тел.: (3012) 21-86-77,
факс: (3012) 21-35-02, e-mail: ker@ulan-ude-eg.ru

от 08.06.2016 № 222
на № _____ от _____

МАУ «Централизованная
библиотечная система г.Улан-Удэ»
(Наименование заявителя)
ул. Ленина, 17
(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Комитет экономического развития Администрации г. Улан-Удэ
сообщает, что изменения в коллективном договоре
МАУ «Централизованная библиотечная система г.Улан-Удэ»
(полное наименование коллективного договора)
зарегистрированы «05» февраля 2016 г.
(дата регистрации)
регистрационный номер 35 .

При регистрации изменений в коллективный договор не выявлены
условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права.

Председатель Комитета



(подпись)

Т.Б. Дугарова
(инициалы, фамилия)

Муниципальное автономное учреждение
«Централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период
с «10» дскабря 2014г. по «10» дскабря 2017г.

Принят на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора
Протокол № 1 от «29» января 2016г.

От работодателя:
Директор МАУ ЦБС г. Улан-Удэ



Р.Ц. Цыбенова

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

От работников:
Председатель профсоюзного комитета МАУ ЦБС г. Улан-Удэ



Э.С. Жигжитова

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.



г. Улан-Удэ

1. В пункт 1.1.1 Коллективного договора внести изменения и изложить в следующей редакции: «Директор МАУ ЦБС г. Улан-Удэ Цыбенowa Раиса Цыденовна именуемый далее «Работодатель», который представляет интересы муниципального учреждения и «Работник», в лице председателя профсоюзного комитета Жигжитовой Эржены Степановны».

2. В пункте 4.3. Коллективного договора внести изменения и изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором. Стороны договорились выплату заработной платы производить в следующие сроки: зарплата за первые полмесяца – 20 числа и зарплата за вторые полмесяца – 5 числа следующего за расчетным».

3. В пункт 4.17.2. Коллективного договора внести изменения и изложить в следующей редакции: «В случае смерти:

- работника учреждения – до 10000 (десяти тысяч) рублей;
- близких родственников (родители, муж, жена, дети, брат, сестра) – до 5000 (пять тысяч) рублей;»

4. В пункт 5.10 Коллективного договора внести дополнения и изложить в следующей редакции:

«Оплата дополнительного отпуска Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, производится на основании справки-вызова на сессию (ст. 177 ТК РФ).

Оплата дополнительного отпуска Работникам, получающим второе профильное библиотечное образование в соответствии с трудовым договором, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, производится на основании справки-вызова на сессию.

Работник, обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному времени (ст. 249 ТК РФ), в следующих случаях:

1. Если Работник отработал в организации менее 5 лет после обучения;
2. Если Работник прервал обучение».

Работникам, получающим второе образование, дополнительный отпуск не оплачивается.

5. В таблице 4 ч. 2 приложения № 3 к Коллективному договору внести дополнения и изложить в следующей редакции: «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы: За прочие звания: - «Отличник» - 10 %».

6. В таблицу «Рекомендуемые показатели, размеры и условия применения выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения» ч. 2 Приложения № 3 к Коллективному договору внести изменения и изложить в следующей редакции:

2.1.	2.1.1	-выполнение плана по количеству пользователей, в т.ч. удаленных пользователей план: выполнение: - выполнение плана по количеству посещений план: выполнение: - выполнение плана по количеству книговыдач план: выполнение:	10	ежемесячно
	2.1.2	- количество мероприятий, выставок <u>плановые</u> план: выполнение:	30	ежемесячно

		<u>внеплановые</u>		
	2.1.3	- выполнение плана, консультаций для пользователей, в т.ч. в автоматизированном (виртуальном) режиме план: выполнение: - выполнение плана по числу план: выполнение: библиографических справок, - индивидуальных и коллективных абонентов библиографической информации план: выполнение:	20	ежемесячно
	2.10	привлечение дополнительных денежных средств 1000 руб. 3000 руб. 5000 руб. 10000 руб. 20000 руб.	10 20 30 40 50	ежемесячно
	2.12	высокая читательская активность (регистрация новых читателей)	10	ежемесячно
	2.18	- поддержка интернет-сайта в актуальном состоянии (информация на сайт, соц. сети и т.д.)	25	ежемесячно
	2.21	самостоятельное повышение профессионального уровня и квалификации (за счет своих средств, при наличии подтверждающего документа)	30	ежемесячно

7. В таблице «Рекомендуемые показатели, размеры и условия применения выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения» в оглавление ч. 3 приложения № 3 к Коллективному договору внести дополнения и изложить в следующей редакции: «Юрисконсульт, специалист по кадрам, бухгалтер, вед. экономист, бухгалтер материальной группы, специалист по охране труда, работник ИКС: программист, зав. отделом ИКС, зав. сектором ИКС, библиотекарь ИКС, кассир».

8. Таблицу «Рекомендуемые показатели, размеры и условия применения выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения» ч. 4 приложения № 3 к Коллективному договору внести дополнения и изложить в следующей редакции: «4.15. За поддержание порядка на хоз. дворе в соответствии с требованиями Госпожнадзора – 10 %».

9. Исключить пункты 1.31, 2.34, 3.25, 3.26 (выплата за непрерывный стаж работы: 1-5 лет; 5-10 лет; 10-15 лет; более 15 лет) из таблицы «Рекомендуемые показатели, размеры и условия применения выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения» приложения № 3 к Коллективному договору, в связи с перечислением данных критериев в таблице 4 ч. 2 приложения № 3 к Коллективному договору.

10. В пункт 2.6.2. ч. 2 Приложения № 3 к Коллективному договору внести изменения и изложить в следующей редакции: «Работники в срок до последнего дня каждого месяца предоставляют в инновационно - методический отдел отчеты о выполнении Показателей за качество выполняемой работы».

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАУ ЦБС г. Улан-Удэ на 2014 – 2017 гг.

